



INFORMATIVA

In data 5 maggio 2020 si è svolto incontro di verifica tra azienda e sindacato a seguito dell'attivazione del Fondo Integrazione Salariale (FIS).

Nel mese di aprile si è verificato una perdita rilevante di fatturato nell'ordine del 35%. In questo contesto l'azienda, come previsto dall'accordo, continuerà ad anticipare per conto dell'INPS l'indennità FIS sia per aprile che per maggio, mentre per quanto riguarda la piena maturazione nelle giornate di FIS degli istituti diretti, indiretti e tfr non è in grado di effettuarla per il mese di aprile, mentre per il mese di maggio verrà effettuata apposita verifica.

Ad oggi non vi è una previsione di rientro nelle sedi, per cui l'attività lavorativa continuerà ad essere svolta in modalità smart working. A livello operativo la remotizzazione sta funzionando abbastanza bene, riuscendo a garantire la continuità del servizio; l'azienda però manifesta la necessità di trovare con le RSA ed il sindacato delle soluzioni per supportare e monitorare la prestazione degli operatori per un monitoraggio della qualità del servizio erogato. Su questo punto effettueremo un apposito incontro nelle prossime settimane.

L'applicazione della FIS da marzo fino al 4 maggio è stata applicata abbastanza omogeneamente con una media pro capite poco superiore al 20%.

Nei primi giorni di maggio si stanno registrando dei segnali incoraggianti, per cui sembra vi siano le condizioni per avere una riduzione dell'applicazione del FIS grazie ad un aumento dei volumi di attività in alcune commesse come DE LONGHI, NIMS (outbound) ed HERA (sollecito pagamento).

L'accordo dell'ammortizzatore sociale scade il prossimo 16/05, l'azienda ha dichiarato che per quella data non avrà utilizzato le 9 settimane di FIS disponibili. Le giornate di FIS rimanenti in base al D.L. nr. 18 del 17 marzo 2020 possono essere utilizzate entro il 31/08. L'azienda le utilizzerà, abbinando anche la fruizione di ferie, nei cluster che dovessero manifestare delle difficoltà in termini di attività e fatturato.

Alla fine dell'incontro come UILCOM abbiamo richiesto all'azienda un confronto in merito al Premio di Risultato relativo all'anno 2019, in quanto, pur non avendo sottoscritto un accordo specifico con parametri e importi, nel 2018 è stato sottoscritto l'integrativo aziendale. L'azienda, ribadendo le criticità nel conto economico, ha comunque condiviso con noi la volontà di trovare una soluzione per erogare un importo economico per il riconoscimento del lavoro svolto e di ristoro dell'incidenza della FIS sulla capacità reddituale dei dipendenti. Anche per questa tematica verrà effettuato apposito incontro entro il mese di maggio.

Venezia e Padova, 6 maggio 2020

SEDE TERRITORIALE VENEZIA

Via Esiodo, 29 – 30173 Venezia (VE)

Tel. 041985865 - Fax 041986790 - Email veneto@uilcom.it

SEDE TERRITORIALE PADOVA

Via Bramante, 26 – 35134 Padova (PD)

Tel. 049655266 - Fax 049655298 - Email padova.rovigo@uilcom.it